

Ole Moe AS

Retningslinjer for aktsomhetsvurdering, formidling og regelmessig oppfølging

Kort om loven:

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens formål er å

- fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester
- sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Loven bygger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP), som er de internasjonale standardene på feltet og som også ligger til grunn for lignende lover i andre land og regelutvikling i EU. Forbrukertilsynet veileder og fører tilsyn med loven. Virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven skal være kontinuerlig, der det sentrale er å skape gode rutiner for aktsomhetsvurderingene og for å håndtere risiko og utfordringer som oppstår.

Lovens tre plikter:

1. Gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4)
2. Redegjøre årlig for aktsomhetsvurderingene (§ 5)
3. Informere enhver ved forespørsel om aktsomhetsvurderingene (§§ 6 og 7)

Ole Moe AS er en grossist som selger maling, jernvare, hus- og fritidsprodukter. Kundene er norske og befinner seg over hele landet. Leverandørene er primært norske, men OM importerer også en del varer selv direkte fra utlandet, primært Europa og Asia.

Ole Moe AS (OM) omsetter for mer enn 70 MNOK, og har en balansesum på mer enn 35 MNOK, og er således omfattet av loven.

Forankring i virksomheten

Ole Moe AS er en grossist som selger maling, jernvare, hus og fritidsprodukter. Kundene er norske og befinner seg over hele landet. Leverandørene er primært norske, men OM importerer også en del varer selv direkte fra utlandet, primært Europa og Asia.

OM jobber kontinuerlig med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørenes verdikjede. OM har sendt ut skjema til utvalgte av sine leverandører, for å best mulig kartlegge eventuelle avvik.

Resultatene er forankret i hele bedriften, og temaet har kontinuerlig fokus i selskapets innkjøpsavdeling.

Med grunnleggende menneskerettigheter vises bl.a. til FN's konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, FN's konvensjon om sivile og politiske rettigheter og ILO's kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet.

Med anstendige arbeidsforhold menes arbeid som ivaretar grunnleggende internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, helse, miljø og sikkerhet på arbeidsplassen, og arbeid som gir en lønn å leve av.

OM har en klar holdning til og nulltoleranse for diskriminering. OM's ambisjon er at det skal være givende og innholdsrikt å arbeide i organisasjonen, og dette er bygd på en holdning om at en mer mangfoldig arbeidsplass gjør OM mer konkurransedyktig.

Mangfold og inkludering

Mangfold og inkludering er nedfelt i selskapets strategi og er grunnlaget for virksomhetens personalpolitikk. OM har nulltoleranse for diskriminering, og støtter like muligheter for sine arbeidssøkere og ansatte – uavhengig av etnisitet, religion, kjønn, kjønnsidentitet, alder, nasjonalitet, språk, politiske meninger, seksuell legning, sivilstand eller funksjonshemming. OM krever at deres forretningspartnere respekterer de samme prinsippene.

Hos OM skal du kunne være deg selv.

Varsling og varslingskanaler

Følgende prinsipper gjelder for OM i forbindelse med varsling:

- Det skal være enkelt og trygt å varsle
- Alle varsler skal tas på alvor og undersøkes
- Åpenhet og ærlighet er viktig
- Kritikkverdige forhold må endres eller stoppes
- Den/de som varsler, og den/de det varsles om, skal ivaretas på en betryggende måte
- Varsel skal registreres og behandles på en systematisk og betryggende måte
- Det er mulig å varsle anonymt

Arbeidsstrøm

OM har i første fase skaffet seg oversikt over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidshold egen virksomhet og hos leverandør/verdikjede.

Deretter er det foretatt en risikokartlegging, og gjort en konkret vurdering basert på risikokartleggingen.

Alt av dokumentasjon, intern og eksternt, er arkivert på OM's servere, og vil sendes ut ved forespørsel.

Risikokartlegging

Utgangspunktet for denne vurderingen har vært å avklare hvilke risikokategorier som er relevante for OM. I kartleggingsarbeidet har OM vurdert at følgende risikokategorier kunne være relevante å hensynta med tanke på risiko for faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold:

- Arbeidslivskriminalitet som for eksempel lønnstyveri, sosial dumping, for lave lønninger som ikke dekker grunnleggende menneskelige behov, overdreven bruk av overtid og moderne slaveri, blant annet knyttet til:
 - samarbeid med utenlandske leverandører
 - samarbeid med mindre norske leverandører
 - prosjekter vi deltar i områder av verden med iboende risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter
 - innkjøp av driftstjenester og -produkter
- Mangel på sikkerhet på arbeidsplass etc., inkludert forurensning og støy
- Krenkelse av personvern/privatliv
- Mangel på organisasjonsfrihet
- Mangel på ytringsfrihet
- Diskriminering og trakassering, på bakgrunn av kjønn, legning, nedsatt funksjonsevne, etnisitet etc.
- Barnearbeid
- Tvangsarbeid, menneskehandel
- Manglende involvering av berørte urfolksgrupper og kritiske stemmer
- Økonomisk kriminalitet som bedrageri, underslag, korrupsjon, hvitvasking m.m. – Miljøkriminalitet, som for eksempel forurensning av drikkevann

Det ble i forkant utarbeidet et verktøy til bruk i workshopen som inneholdt følgende kategorier:

- OM sine tjenester/prosjekter/ forretningspartnere (og leverandører)
- Hva slags type næring
- Hva slags type forretningspartner
- Hvilken type bransje
- Geografisk opprinnelse, tilhørighet
- Faktiske negative konsekvenser
- Potensielle negative konsekvenser
- Tilknytning (forårsake, bidra til, direkte knyttet til)
- Sannsynlighet (ingen, lav, middels, høy)
- Alvorlighetsgrad (lav, middels, høy)
- Grad av risiko (ingen, lav, middels, høy)
- Tiltak (forebygge, begrense, stanse)
- Kommentarer til alle kategoriene og prioritering av tiltak avhengig av alvorlighetsgrad I forkant av workshopen fikk deltakerne informasjon om og innføring i åpenhetsloven og aktsomhetsvurderingen. De ble bedt om å vurdere områder og samarbeidspartnere som de anså som mest relevante med tanke på vår type virksomhet, og som har størst alvorlighetsgrad, sannsynlighetsgrad og potensiale/risiko for negativ påvirkning på menneskerettighetene, jf. listen over.

Internt i OM har de ansatte lønn som er høyere enn ansett minstelønn, og arbeidsmiljøet anses som godt. HMS gjennomgås jevnlig, for å sørge for sikkerheten til de ansatte.

OM har også kontinuerlig fokus mht. å unngå brudd på diskriminerings- og tilgjengelighetsloven, brudd på likestillingsloven, brudd på regelverk om arbeidslivskriminalitet og brudd på regelverket om økonomisk kriminalitet, herunder bestikkelser, korrupsjon, grønnvasking mm.

OM's kartlegging av disse områdene har foreløpig ikke avdekket noen avvik, og risikoen for avvik anses som svært lav.

OM kjøper primært sine varer fra norske leverandører, men importerer også en del av sine varer direkte fra utlandet. Så langt det lar seg gjøre, gjennomføres kontroll i hvert enkelt tilfelle av vareopphav, og det kontrolleres om leverandørene har anstendige arbeidsforhold fokus på menneskerettigheter for sine ansatte.

Konkret vurdering basert på risikokartleggingen

De fleste av OM's norske leverandører er store leverandører med gode og omfattende rutiner for ivaretagelse av sine ansatte. Her anses risikoen som lav.

Men OM har også leverandører i Kina og Øst-Europa, og her anses risikoen som noe høyere. OM har i denne forbindelse vært veldig nøye med at alle produkter som importeres skal være CE-merket.

Et CE-merket produkt skal ikke være til skade for menneskers sikkerhet og helse eller for miljøet. Når en produsent setter CE-merket på et produkt erklærer han at produktet er sikkert og at dette kan dokumenteres.

Intern forankring og revisjon av retningslinjer og leverandørkrav

Dokumentene er gjennomgått av styret, og forankret ned i organisasjonen. OM vil gjennomføre minimum årlig revisjon av dokumentene.

Spørsmål i tilknytning til vurderingene

Dette skjemaet er publisert på selskapets hjemmeside www.olemoe.no

Ved spørsmål eller behov for ytterligere dokumentasjon rettes henvendelse til post@olemoe.no

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Tony Støkkebo

Styreleder

Serienummer: UN:NO-9578-5994-4-472976

IP: 195.159.xxx.xxx

2023-07-05 14:36:18 UTC



Geir Åge Nomeland

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-200807

IP: 85.19.xxx.xxx

2023-07-05 14:44:34 UTC



Jesper Holte

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1900121

IP: 45.149.xxx.xxx

2023-07-05 15:07:16 UTC



Arild Hestås

Styremedlem

Serienummer: 9578-5995-4-480433

IP: 193.215.xxx.xxx

2023-07-05 15:22:54 UTC



Morten Røisland

Styremedlem

Serienummer: UN:NO-9578-5999-4-1373153

IP: 79.95.xxx.xxx

2023-07-05 17:33:34 UTC



AUDUN LØHRE

Styremedlem

Serienummer: 9578-5990-4-3270188

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-07-06 06:23:51 UTC



Penneo Dokumentnøkkel: JSIOU-DYVKI-1EQLX-LBZZ0-VAEZM-Q4XDT

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>